

## Godtgjørelser til ledende personer

### Bakgrunn

Styret skal iht. allmennaksjeloven § 6-16 a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer utarbeide retningslinjer og rapport om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder, andre ledende personer og ansatte som er medlem av styret. Denne rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32.

Rapporten skal beskrive våre retningslinjer og hvordan disse bidrar til selskapets forretningsstrategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.

Styret har siden 2010 hatt et særskilt kompensasjonsutvalg. Kompensasjonsutvalget består av tre medlemmer; styrets leder og to styremedlemmer.

Kompensasjonsutvalget skal forberede saker for styret og innstille på:

- Størrelse på administrerende direktørs samlede kompensasjoner
- Retningslinjer for kompensasjon samt vurdering av utbetaling av variabel lønn for de som rapporterer til administrerende direktør
- Styrets retningslinjer for fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte
- Vesentlige personalrelaterte forhold for ledende ansatte

## Godtgjørelse til styret

Styrets godtgjørelse ble vedtatt på ordinær generalforsamling 8. april 2021 etter innstilling fra valgkomiteen.

Styrets godtgjørelse består av et fast grunnhonorar med tillegg for verv og møter i revisjonsutvalget, risikoutvalget og kompensasjonsutvalget. Eventuelle naturalytelser som reisegodtgjørelser kommer i tillegg.

Satser for styrehonorar vedtatt på Generalforsamling		
Verv	Honorar 2020/2021	Honorar 2019/2020
Styrets leder	600 000	550 000
Styrets nestleder	400 000	340 000
Aksjonærvalgte styremedlem	350 000	300 000
Ansattvalgte styremedlem	170 000	150 000
Leder revisjonsutvalg	40 000	40 000
Medlem revisjonsutvalg	25 000	25 000
Per møte i revisjonsutvalg	7 500	7 500
Leder risikoutvalg	25 000	25 000
Medlem risikoutvalg	15 000	15 000
Per møte i risikoutvalg	7 500	7 500
Leder kompensasjonsutvalg	25 000	25 000
Medlem kompensasjonsutvalg	15 000	15 000
Per møte i kompensasjonsutvalg	7 500	7 500
Leder valgkomitee	10 000	10 000
Per møte i valgkomitee	7 500	7 500

Styrehonorar utbetalt i 2020 og 2021									
Navn på ledende person og stilling	Fast godtgjørelse	Variabel godtgjørelse		Ekstraordinære godtgjørelser	Pensjonskostnader	Total godtgjørelse	Andel fast og variable godtgjørelse		Årlig endring samlet godtgjørelse
	Fast honorar	Ettårs variabel godtgjørelse	Flerårs variabel godtgjørelse				Fast	Variabel	
Jostein Sørvoll (Styrets leder)	590 000					590 000	100 %	0 %	
	750 000					750 000	100 %	0 %	-21,3 %
Arve Ree (Styrets nestleder) fra 02.04.2020	500 000					500 000	100 %	0 %	
Else Bugge Fougner (Styremedlem)	330 000					330 000	100 %	0 %	
	345 000					345 000	100 %	0 %	-4,3 %
Randi Helene Røed (Styremedlem)	447 500					447 500	100 %	0 %	
	470 000					470 000	100 %	0 %	-4,8 %
Jørgen Stenshagen (Styremedlem) 01.01.20 - 02.04.20									
	490 000					490 000	100 %	0 %	
Kjetil Garstad (Styremedlem) fra 02.04.2020	437 500					437 500	100 %	0 %	
Adele Bugge Norman Pran (Styremedlem) 01.01.20 - 02.04.20									
	415 000					415 000	100 %	0 %	
Anders Lenborg (Styrets nestleder) 01.01.20 - 02.04.20									
	340 000					340 000	100 %	0 %	
Mathews Ambalathil (Styremedlem valg av og blant ansatte)	150 000					150 000	100 %	0 %	
	150 000					150 000	100 %	0 %	0,0 %
Line Engelmann-Kokkim (Styremedlem valg av og blant ansatte) 01.01.2020 - 02.04.2020									
	150 000					150 000	100 %	0 %	
Kristine Røkeberg Nilsen (Styremedlem valg av og blant ansatte) 02.04.2020 - 01.08.2021	150 000					150 000	100 %	0 %	

\* Styrehonorarene utbetales årlig i april. Honorarene i tabellen over for 2020 gjelder for perioden 28.03.2019-02.04.2020, mens honorarene for 2021 gjelder for perioden 02.04.2020-08.04.2021.

Aksjer eiet av styret og deres personlige nærstående per 31.12.2021

Navn	Identifisering	Antall aksjer	Eierandel
Reeco AS	Styrets nestleder, Arve Ree	600 000	0,7 %
Alsøy Invest AS	Styrets leder, Jostein Sørvoll	502 751	0,6 %
Steel City AS	Styremedlem, Kjetil Andreas Garstad	196 706	0,2 %
Øvre Gjøvik Gård AS	Styrets nestleder, Arve Ree	90 061	0,1 %
Kjetil Andreas Garstad	Styremedlem	2 130	0,0 %
Mathews Ambalathil	Styremedlem valgt av og blant de ansatte	791	0,0 %
Fredrik Haldor Øyan	Varamedlem valgt av og blant de ansatte	568	0,0 %

## Godtgjørelse til ledelsen

### Formål

Formålet med Protectors lønnpolicy er å tiltrekke seg medarbeidere med den kompetansen selskapet trenger, videreutvikle og beholde nøkkelkompetanse og motivere til langsiktighet og kontinuerlig fremgang, for å nå Protectors forretningsmessige mål. Som overordnet innfallsvinkel skal Protectors policy være rettet mot å tilby en samlet kompensasjon som er konkurransedyktig slik at selskapet kan tiltrekke seg og beholde de dyktigste lederne. Administrerende direktørs lønn og øvrige økonomiske ytelser fastsettes av styret på bakgrunn av innstilling fra kompensasjonsutvalget.

Vilkår og godtgjørelse for øvrige ledende ansatte fastsettes av administrerende direktør etter rammer godkjent av styret. Den totale godtgjørelse til ledende ansatte består av fastlønn, variabel lønn, pensjon og naturalytelser. Den totale godtgjørelse skal være konkurransedyktig og skal reflektere arbeidsinnsats, ansvar og faglige utfordringer som er forbundet med et lederansvar i et selskap av Protectors størrelse og bransje.

## Fastlønn

Fastlønnen vurderes årlig på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og finansnæringen spesielt. Lønnstilleggene i Finansnæringene i de ulike landene lå mellom 0% - 2,4%. Styret besluttet, i samsvar med retningslinjene, en generell lønnsøkning til ledende ansatte på 2%, med unntak for enkeltpersoner som følge av stillingsendring, utvidet ansvar og justering iht. markedslønn.

Endring i fast årslønn for ledende ansatte og øvrige ansatte	2020 vs 2021
Henrik Høye - CEO fra juni 2021	27,4 %
Hans Didring - Deputy CEO	2,0 %
Ditlev de Vibe Vanay - CFO	2,0 %
Stuart Winter - Country Manager UK	25,0 %
Dag Marius Nereng - Chief Investment Officer	2,0 %
Leonard Bijl - IT Director	21,9 %
Øvrige ansatte i Protector Forsikring ASA	7,1 %
Øvrige ansatte i Norge	5,5 %

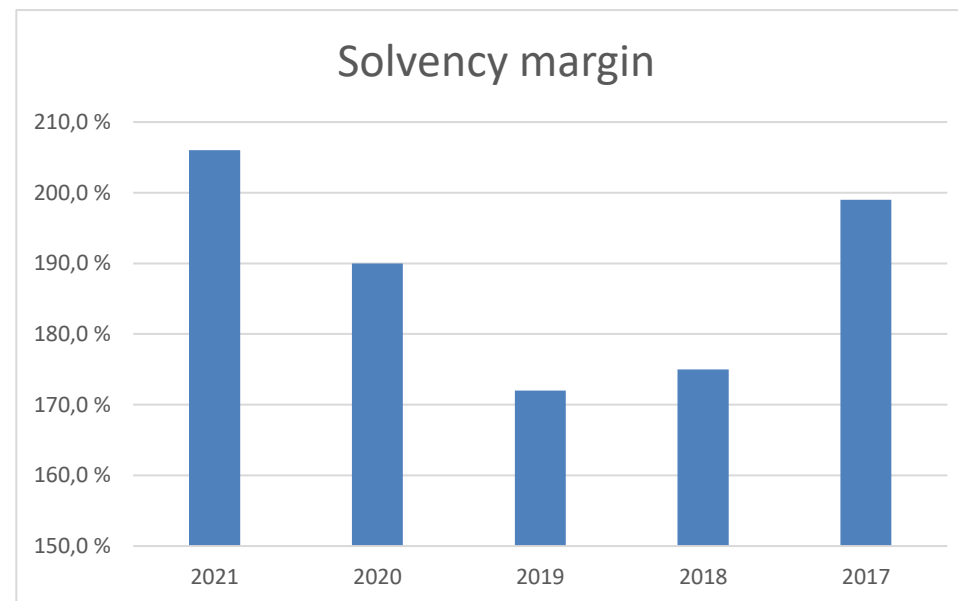
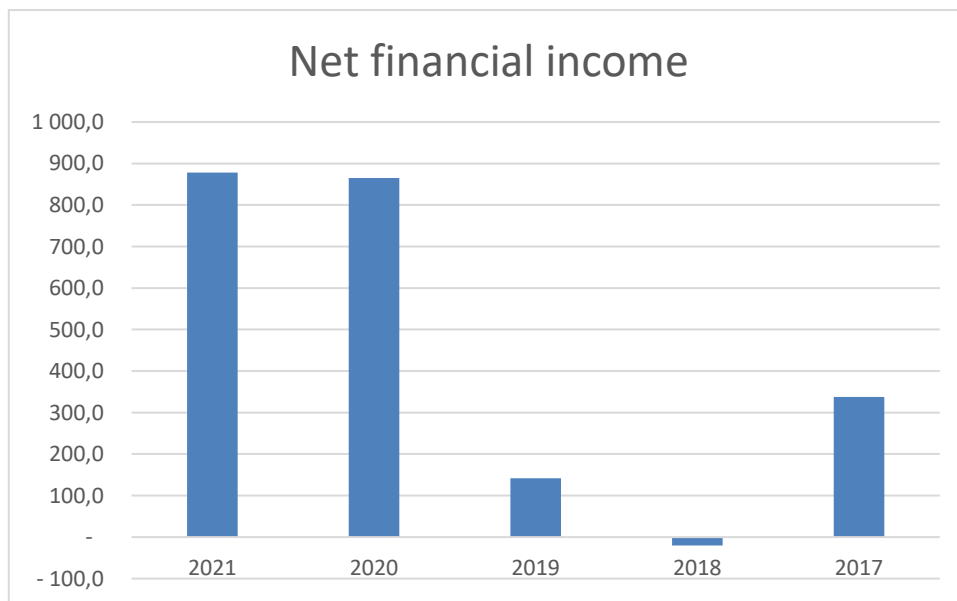
## Variabel lønn

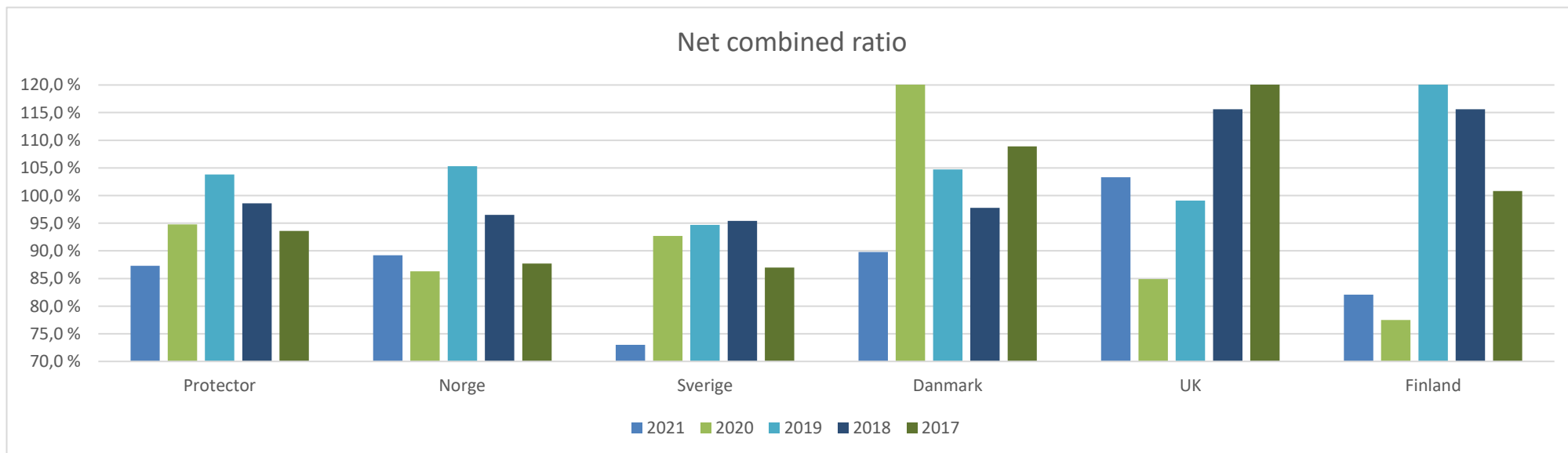
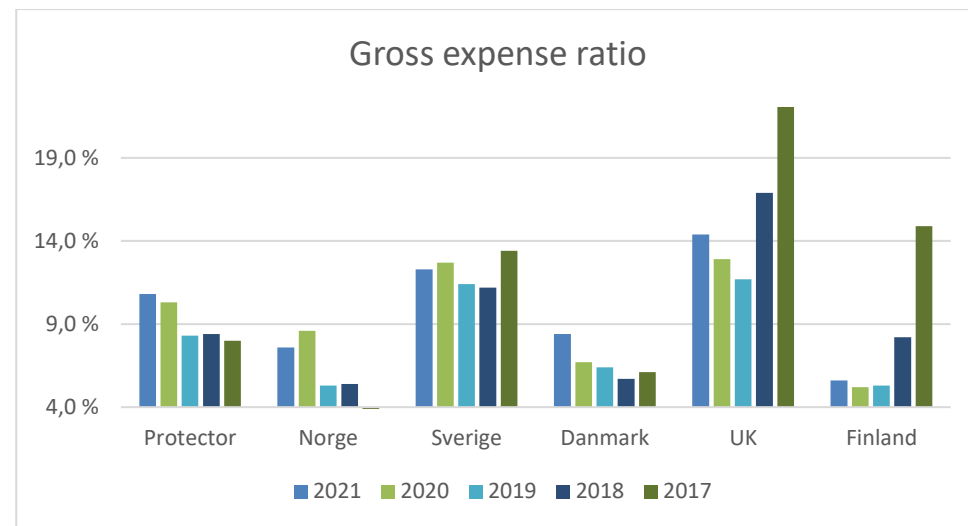
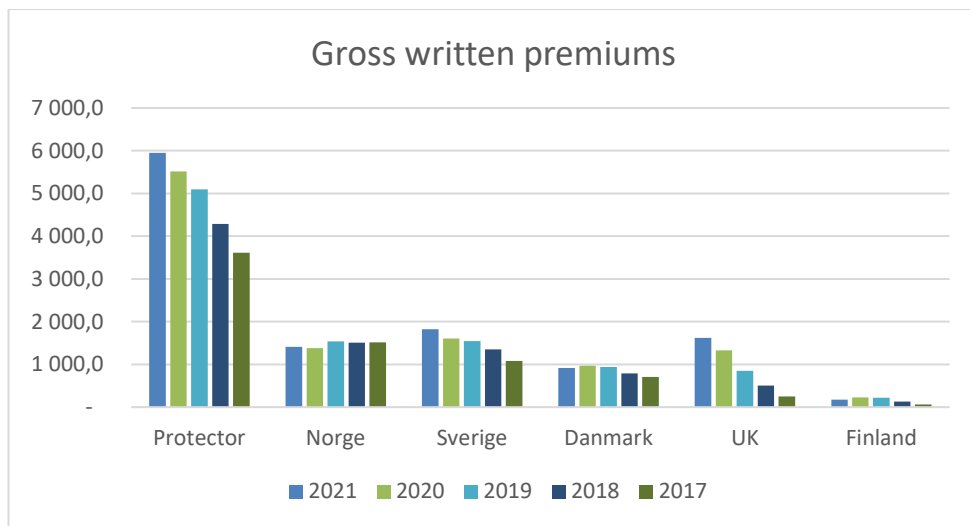
Variabel lønn (bonus) til ledende ansatte kan gis basert på konkret resultatmåling av målområder avledet av selskapets strategier og mål. Ved vurderingen tas det hensyn til en kombinasjon av foretakets overordnede resultatmål, vedkommende forretningsenhet, samt en vurdering av personlige bidrag, herunder en helhetsvurdering knyttet til etterlevelse av selskapets visjon, verdier og ledelsesprinsipper. Variabel lønn til ledende ansatte fastsettes av styret på bakgrunn av innstilling fra kompensasjonsutvalget.

Selskapet etablerte i 2013 en langsiktig bonusordning for ledende ansatte og andre nøkkelpersoner hvor tildelt bonus omgjøres til syntetiske aksjer basert på Protector's aksjekurs per 31.12. i opptjeningsåret. Den syntetiske aksjeholdningen utbetales med en femtedel over fem år. Den ikke utbetalte bundne variable godtgjørelsen kan reduseres dersom etterfølgende resultater og utvikling tilsier at den ble basert på uriktige forutsetninger.

Perioden skal ta hensyn til foretakets underliggende forretningscyklus og risikoen i foretaket. Slik del av variabel godtgjørelse skal reduseres dersom enten resultatutviklingen i foretaket eller etterfølgende resultater tilsier dette. Grunnlaget for den variable godtgjørelse knyttet til selskapets resultater skal være en periode på minst 2 år. Vurderingskriteriene for den variable godtgjørelse skal baseres på forhåndsfastsatte finansielle og ikke-finansielle kriterier knyttet til den enkelte ansatte, den ansattes forretningsenhet og selskapet som helhet.

## Selskapets resultater





## Prestasjonsmål for variabel godtgjørelse og måloppnåelse

Den langsiktige bonusordningen for ledende ansatte har til formål å fremme gode resultater for selskapet, men slik at dette ikke går på bekostning av styring og kontroll av selskapets risiko. Rammen for bonusordningen beregnes ut fra combined ratio for egen regning for selskapet som helhet. Styret har anledning til å endre resultatet av rammen skjønnsmessig i begge retninger etter en helhetsvurdering av selskapets resultater. Ved denne vurderingen skal forholdene i opptjeningsåret og i året forut for opptjeningsåret hensyntas. Godtgjørelsene til ledende ansatte er iht. retningslinjene for godtgjørelse vedtatt av generalforsamlingen. Variabel lønn til ledende ansatte gis basert på konkret resultatmåling av målområder avledet av selskapets strategier og mål. For 2020 ble selskapets net combined ratio 94,8% noe som etter retningslinjene utgjorde en ramme som tilsvarer 100% tildeling av variabel lønn. Alle land med unntak av Danmark lå innenfor egen ramme på 100% utdeling.

Ved vurderingen av den enkeltes tildelingen tas det hensyn til en kombinasjon av foretakets overordnede resultatmål, vedkommende forretningsenhet, samt en vurdering av personlige bidrag, herunder en helhetsvurdering knyttet til etterlevelse av selskapets visjon, verdier og ledelsesprinsipper. De individuelle kriterier som fastsatt i det enkelte årlige tildelingsbrev tillegges vekt. Individuelle kriterier for prestasjonsåret 2020 omfattet lønnsom vekst i eget segment, hvor det sees hen til net combined ratio, kostnadsutvikling og premie vekst, finansavkastning på aksjer og renter målt mot relevant benchmark, datakvalitet, compliance, meglertilfredshet og teambygging.

Styret vurderte at selskapets overordnede mål og de individuelle kriteriene for ledende ansatte for prestasjonsåret 2020 var oppnådd. Styret vurderte videre at det ikke forelå noen forhold utover de fastsatte mål som kvalifiserte til en reduksjon eller bortfall av bonus. Unntaket var Danmark hvor det ikke ble utbetalt variabel lønn. I 2020 ble det ikke tildelt noen syntetiske aksjer til ledende ansatte for prestasjonsåret 2019, med ett unntak. Styret ønsket å holde tilbake 2019-tildelingen frem til 2020-resultatene ble klare. Etter fremleggelsen av 2020-resultatene ble det besluttet at de ledende ansatte også ville få utdeling for 2019 iht. retningslinjene godkjent av generalforsamlingen.

Prestasjonsmål	Beskrivelse	Relativ vektning av prestasjonsmål	Måloppnåelse CEO for prestasjonsåret 2020	Måloppnåelse konsernledelse for prestasjonsåret 2020
Finansielle	Lønnsom vekst, overperformance finans	70 %	100 %	100 %
Ikke finansielle	Datakvalitet, compliance, meglertilfredshet, OneTeam	30 %		



Tildeling av syntetiske aksjer i langsiktig bonusprogram og ekstraordinær tildeling av aksjer med bindingstid:								
Navn og stiling		Plan			Inngående balanse	Bevegelse i løpet av året		Utgående balanse
		Plan	Type	Prestasjonsperiode	Beholdning fra tidligere år	Tildelte aksjer i løpet av året	Utbetalte aksjer i løpet av året	Sum antall aksjer i beholdning ved årsslutt
Henrik Høye CEO (fra 15. juni 2021)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020	15 810	95 070	35 934	74 946
	2021	Ekstraordinær*	Aksjer med 3-års binding				200 000	
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019	26 137	-	10 326	15 810
Sverre Bjerkeli CEO (til 15. juni 2021)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020	19 458	163 897	61 158	122 196
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019	37 447	-	17 989	19 458
Hans Didring Deputy CEO	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020	23 853	122 164	47 651	98 365
	2021	Ekstraordinær*	Aksjer med 3-års binding				200 000	
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019	38 773	-	14 921	23 853
Ditlev de Vibe Vanay CFO (fra 15. august 2019)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020		54 953	16 787	38 167
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019				
Lars Kristiansen Country Manager Norway (fra 1. januar 2021)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020		4 195	839	3 356
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019				
Fredrik Landelius Country Manager Sweden (fra 15. juni 2021)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020	4 557	22 503	8 588	18 471
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019	6 743	-	2 186	4 557
Anders Blom Monberg Country Manager Denmark (fra 1. januar 2021)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020				
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019				
Stuart Winter Country Manager UK (fra 1. juni 2019)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020	17 683	19 541	8 329	28 895
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019		22 104	4 421	17 683
Dag Marius Nereng (Director Investments)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020	9 694	26 782	12 040	24 437
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019	17 733	-	8 039	9 694
Leonard Bijl (IT Director)	2021	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2020	4 109	40 621	13 783	30 946
	2020	Langsiktig bonusplan	Syntetiske aksjer	2019	5 478	-	1 370	4 109
* Ekstraordinær tildeling ifm endring av CEO (se "Ekstraordinær tildeling" under)					227 475	571 829	664 361	534 943

Regnskapsmessig avsettes det en estimert tildeling av syntetiske aksjer gjennom året, men den endelige tildelingen fastsettes av styret i slutten av første kvartal etter prestasjonsårets slutt. I tabellen over er det tatt med tildelte syntetiske aksjer for prestasjonsåret 2020 som ble besluttet i 2021, mens estimert tildeling for prestasjonsåret 2021 er holdt utenfor i påvente av styrets beslutning.

### Terminering av bonusordning

Selskapet etablerte i 2019 en langsiktig bonusordning for nøkkelpersoner i investeringsavdelingen hvor tildelt bonus omgjøres til syntetiske aksjer basert på Protector's aksjekurs per 31.12. i opptjeningsåret. Bonusen forutsetter en meravkastning mot definerte referanseindekser målt mot fem års rullerende avkastningsmål. En omgjøring til syntetiske aksjer gir ikke den enkelte medarbeider rett til å erverve aksjer i selskapet. Den syntetiske aksjeholdningen utbetales hvert år basert på de siste fem års opptjening. Første utbetaling vil være i år 2023 for årene 2018-2022. Individuell variabel lønn kan utgjøre inntil 200 % av årslønnen. Variabel lønn inngår ikke i pensjonsgrunnlaget. Rammen for tildeling vil kunne skjønnsmessig endres etter en helhetsvurdering av selskapets resultater. Ordningen ble avvirket i 2022 og de berørte ansatte går inn i den ordinære langsiktige bonusordningen på lik linje med øvrige nøkkelpersoner og ledende ansatte. Opptjent bonus i gammel ordning tilsvarer for ledende ansatte i investeringsavdelingen 6 x årslønn. 2 x årslønn omgjøres til syntetiske aksjer som plasseres i «bonusbanken» og kommer først til utbetaling fra og med 2024 med en femtedel årlig. 2 x årslønn utbetales i 2022 og 2 x årslønn utbetales i 2023.

### Ekstraordinær tildeling

Den 1. januar 2021 tildelte styret 200.000 aksjer til Hans Didring (Country Manager Sweden – ny viseadministrerende direktør fra juni 2021) og 200.000 aksjer til Henrik Høye (Dir. UK & Public - ny administrerende direktør fra juni 2021) under forutsetning at de blir værende i selskapet i tre år. Beslutningen ble vedtatt i generalforsamlingen i april 2021. Tildelingen av aksjene er oppført i tabellen over («Tildeling av syntetiske aksjer»). Tildelingen ble besluttet da det anses som stor betydning for selskapets videre utvikling at begge fortsetter i selskapet minimum i en treårsperiode. Kursen ved tildeling var NOK 59,60 per aksje og verdien på MNOK 11,92 er oppført som ekstraordinær godtgjørelse i tabellen under («Godtgjørelse til ledelsen»).

### Pensjon

Administrerende direktør frem til juni 2021, Sverre Bjerkeli, hadde en pensjonsalder på 62 år med en etterlønn i 12 måneder. Øvrige ledende ansatte i Norge, inkludert nåværende administrerende direktør, Henrik Høye, har en pensjonsalder på 67 år. Pensjonsalderen er 65 år i Sverige, UK og Finland, og 70 år i Danmark.

I Norge er de ledende ansatte deltakere i selskapets innskuddsbaserte pensjonsordning hvor premien til innskuddspensjon utgjør 5% av innskuddsgrunnlag mellom 1 og 7,1 G (G=grunnbeløpet i folketrygden), samt 8% av innskuddsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 G. Administrerende direktør frem til juni 2021, Sverre Bjerkeli, hadde i tillegg en avtale om en tilleggspensjon som i 2021 førte til en utbetaling av avsatt beløp på MNOK 16,7 iht. pensjonsavtalen og godkjente retningslinjer. Beløpet er oppført som ekstraordinær godtgjørelse i tabellen under («Godtgjørelse til ledelsen»).

I Sverige, Danmark, Finland og UK har selskapet innskuddsordninger som er bransjestandard. I Sverige utgjør premien til innskuddspensjon 4,5% av lønnen inntil 7,5 inntektsgrunnbeløp (Innkombtbasebelopp, utgjorde 68.200 i 2021) og 30% av lønnen utover dette. Lønn over MSEK 1,8 inngår ikke i pensjonsgrunnlaget. I Storbritannia har vi en innskuddsbasert pensjonsordning for alle kvalifiserte ansatte. Innskuddene utgjør mellom 4% og 15% av lønnen. I Danmark utgjør premie til innskuddspensjon 15% av lønn, og i Finland utgjør premien til innskuddspensjon 17,65% av lønn. De ledende ansatte har ingen tilleggspensjon og inngår i de nevnte ordninger på lik linje med de øvrige ansatte.

### Etterlønn

Administrerende direktør har en gjensidig oppsigelsesfrist på 6 måneder og avtale om etterlønn i inntil 6 måneder. Øvrige ledende ansatte har oppsigelsestid mellom 3 og 12 måneder og ingen avtale om etterlønn.

### Aksjekjøpsprogram

Selskapet etablerte i 2020 et aksjekjøpsprogram for alle fast ansatte i Protector Forsikring ASA inkludert administrerende direktør og ledende ansatte. Alle fast ansatte gis anledning til å kjøpe aksjer for inntil NOK 50.000 per år. Aksjene kjøpes en gang i året etter gjennomført generalforsamling. Selskapet yter et rentefritt lån på det investerte beløpet, som tilbakebetales over 12 måneder gjennom lønnstrekk. De ansatte får en rabatt i form av tilskudd på 25 %, begrenset oppad til NOK 7.500. For hver femte aksje som eies etter to år vil den ansatte motta én bonusaksje, forutsatt at vedkommende på tildelingspunktet står i uoppsagt stilling.

Per 31.12.2021 hadde ledende ansatte følgende aksjebeholdning i selskapet:

Aksjer eiet av ledende ansatte og deres personlige nærstående per 31.12.2021			
Navn	Identifisering	Antall aksjer	Eierandel
Ditlev de Vibe Vanay	Chief Financial Officer	271 503	0,3 %
Hans Didring	Vise adm.dir	258 593	0,3 %
Henrik Golfetto Høye	Adm.dir	222 171	0,3 %
Dag Marius Nereng	Chief Investment Officer	107 571	0,1 %
Leonard Bijl	IT-direktør	7 340	0,0 %
Fredrik Landelius	Country Manager Sverige	1 843	0,0 %
Anders Blom Monberg	Country Manager Danmark	1 768	0,0 %
Stuart Winter	Country Manager UK	568	0,0 %

Godtgjørelse til ledelsen (TNOK)									
Navn på ledende person og stilling	Periode	Fast godtgjørelse		Variabel godtgjørelse		Pensjons- premie	Samlet godtgjørelse	Andel fast og variabel godtgjørelse	
		Lønn	Andre ytelser	Utbetalt langsiktig bonus og prestasjonslønn	Ekstraordinær godtgjørelse*			Fast	Variabel
Henrik Høye CEO (fra 06-2021)	2021	4 675	4	3 069	11 920	75	19 743	24,1 %	75,9 %
	2020	4 136	4	326	-	70	4 537	92,8 %	7,2 %
Sverre Bjerkeli CEO (til 06-2021)	2021	8 203	306	5 227	16 663	54	30 453	28,1 %	71,9 %
	2020	7 066	454	577	-	1 197	9 294	93,8 %	6,2 %
Hans Didring Deputy CEO	2021	5 028	13	3 996	11 920	410	21 368	25,5 %	74,5 %
	2020	5 684	8	457	-	430	6 579	93,1 %	6,9 %
Ditlev de Vibe Vanay CFO (fra 08-2019)	2021	3 166	4	1 432	-	73	4 674	69,4 %	30,6 %
	2020	3 151	4	-	-	70	3 225	100,0 %	0,0 %
Lars Kristiansen Country Manager Norway (fra 2021)	2021	1 819	4	72	-	72	1 967	96,3 %	3,7 %
	2020								
Fredrik Landelius Country Manager Sweden (fra 06-2021)	2021	1 863	11	720	-	415	3 010	76,1 %	23,9 %
	2020								
Anders Blom Monberg Country Manager Denmark (fra 2021)	2021	2 528	7	-	-	253	2 788	100,0 %	0,0 %
	2020								
Thomas Boutrup Country Manager Denmark (fra 08-2017 til 2021)	2021								
	2020	4 816	4	108	-	399	5 327	98,0 %	2,0 %
Stuart Winter Country Manager UK (fra 06-2019)	2021	2 957	17	812	-	399	4 185	80,6 %	19,4 %
	2020	2 366	14	145	-	319	2 844	94,9 %	5,1 %
Dag Marius Nereng Chief Investment Officer	2021	3 350	6	1 034	-	74	4 464	76,8 %	23,2 %
	2020	3 275	6	256	-	70	3 607	92,9 %	7,1 %
Leonard Bijl IT Director (fra 2018)	2021	2 572	4	1 175	-	73	3 825	69,3 %	30,7 %
	2020	2 323	4	41	-	70	2 438	98,3 %	1,7 %

Godtgjørelsesrapport for ledende personer 2021

\* Ekstraordinær godtgjørelse til Henrik Høye og Hans Didring i 2021 er tildeling av aksjer med binding (se "Ekstraordinær tildeling" over).  
Ekstraordinær tildeling til Sverre Bjerkeli i 2021 er utbetaling av tilleggspensjon iht pensjonsavtale (se "Pensjon" over)

Årlig endring i total godtgjørelse for styret (TNOK)	Tiltrådt i perioden	Fratrådt i perioden	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Jostein Sørvoll - Styrets leder			692	663	735	750	590
<i>Endring i prosent</i>			28,1 %	-4,3 %	10,9 %	2,0 %	-21,3 %
Arve Ree - Styrets nestleder	April 2020						500
<i>Endring i prosent</i>							
Anders Lenborg - Styrets nestleder	Mars 2019	April 2020				340	
<i>Endring i prosent</i>							
Erik Braathen - Styrets nestleder		Mars 2019	355	340	378		
<i>Endring i prosent</i>			16,4 %	-4,2 %	11,0 %		
Else Bugge Fougner - Styremedlem			320	305	338	345	330
<i>Endring i prosent</i>			16,4 %	-4,7 %	10,7 %	2,2 %	-4,3 %
Randi Helene Røed - Styremedlem			438	423	448	470	448
<i>Endring i prosent</i>			34,6 %	-3,4 %	5,9 %	5,0 %	-4,8 %
Kjetil Garstad - Styremedlem	April 2020						438
<i>Endring i prosent</i>							
Jørgen Stenshagen - Styremedlem		April 2020	413	383	438	490	
<i>Endring i prosent</i>			33,1 %	-7,3 %	14,4 %	12,0 %	
Adele Norman Pran - Styremedlem	Mars 2019	April 2020				415	
<i>Endring i prosent</i>							
Alexander Amsrud - Ansattvalgt vara		April 2018	14	25			
<i>Endring i prosent</i>			-77,6 %	81,8 %			
Fredrik Øyan - Ansattvalgt		April 2018	140	127			
<i>Endring i prosent</i>			12,0 %	-9,1 %			
Birte Thorsnes Øygard - Ansattvalgt		April 2018	126	115			
<i>Endring i prosent</i>				-9,1 %			
Arna Vikanes Sørheim Murray - Ansattvalgt vara	April 2018				25		
<i>Endring i prosent</i>							
Line Engelmann-Kokkim - Ansattvalgt	April 2018				113	150	
<i>Endring i prosent</i>						33,3 %	
Godtgjørelse for ansatte personer 2021	April 2018				150	150	150
<i>Endring i prosent</i>						0,0 %	0,0 %
Kristine Røkeberg Nilsen - Ansattvalgt	April 2020						150
<i>Endring i prosent</i>							

Årlig endring i total godtgjørelse for ledende ansatte	Tiltrådt i perioden	Fratrådt i perioden	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Henrik Høye - CEO fra juni 2021			4 668	5 220	4 916	4 537	19 743
<i>Endring i prosent</i>			15,5 %	11,8 %	-5,8 %	-7,7 %	335,2 %
Sverre Bjerkeli - CEO		Jun 2021	10 791	11 531	9 562	9 294	30 453
<i>Endring i prosent</i>			9,4 %	6,9 %	-17,1 %	-2,8 %	227,7 %
Hans Didring - Deputy CEO			4 897	5 695	6 107	6 579	21 368
<i>Endring i prosent</i>			54,7 %	16,3 %	7,2 %	7,7 %	224,8 %
Ditlev de Vibe Vanay - CFO	Aug 2019				3 430	3 225	4 674
<i>Endring i prosent</i>						-6,0 %	44,9 %
Vibeke Krane - CFO		Aug 2019	1 884	2 197			
<i>Endring i prosent</i>				16,6 %			
Lars Kristiansen - Country Manager Norway	Jan 2021						1 967
<i>Endring i prosent</i>							
Lars Ola Rambøl - Country Manager Norway	Feb 2018	Aug 2019		2 053	2 168		
<i>Endring i prosent</i>							
Merete Bernau - Direktør Boligselgerforsikring		Des 2020	4 881	5 359	4 513	3 997	
<i>Endring i prosent</i>			9,7 %	9,8 %	-15,8 %		
Fredrik Landelius - Country Manager Sweden	Jun 2021						3 010
<i>Endring i prosent</i>							
Anders Blom Monberg - Country Manager Denmark	Jan 2021						2 788
<i>Endring i prosent</i>							
Thomas Boutrup - Country Manager Denmark	Aug 2018	Des 2020	2 072	3 693	4 006	5 327	
<i>Endring i prosent</i>				78,2 %	8,5 %	33,0 %	
Stuart Winter - Country Manager UK	Jun 2019				1 518	2 844	4 185
<i>Endring i prosent</i>						87,4 %	47,2 %
Dag Marius Nereng - Chief Investment Officer			3 253	3 509	3 611	3 607	4 464
<i>Endring i prosent</i>				7,9 %	2,9 %	-0,1 %	23,8 %
Leonard Bijl - IT Director	Des 2017			2 571	2 706	2 438	3 825
<i>Endring i prosent</i>					5,3 %	-9,9 %	56,9 %

Årlig endring i selskapets resultat, samlet godtgjørelse for styret, samlet godtgjørelse for ledende ansatte og snitt godtgjørelse øvrige ansatte	2017 2016 vs 2017	2018 2017 vs 2018	2019 2018 vs 2019	2020 2019 vs 2020	2021 2020 vs 2021
Samlet godtgjørelse for styret	2 497	2 380	2 623	3 110	2 605
<i>Endring i prosent</i>	28,5 %	-4,7 %	10,2 %	18,6 %	-16,2 %
Samlet godtgjørelse for ledende ansatte	32 446	41 828	40 369	37 851	96 476
<i>Endring i prosent</i>	16,7 %	28,9 %	-3,5 %	-6,2 %	154,9 %
<b>Selskapets resultater</b>					
Net combined ratio Protector	93,6 %	98,6 %	103,8 %	94,8 %	87,3 %
<i>Endring i prosent</i>	-3,5 %	5,3 %	5,3 %	-8,7 %	-7,9 %
Net combined ratio Norge	87,7 %	96,5 %	105,3 %	86,3 %	89,2 %
<i>Endring i prosent</i>	7,3 %	10,0 %	9,1 %	-18,0 %	3,4 %
Net combined ratio Sverige	87,0 %	95,4 %	94,7 %	92,7 %	73,0 %
<i>Endring i prosent</i>	-1,2 %	9,7 %	-0,7 %	-2,1 %	-21,3 %
Net combined ratio Danmark	108,9 %	97,8 %	104,7 %	124,7 %	89,8 %
<i>Endring i prosent</i>	-3,8 %	-10,2 %	7,1 %	19,1 %	-28,0 %
Net combined ratio UK	143,4 %	115,6 %	99,1 %	84,9 %	103,3 %
<i>Endring i prosent</i>		-19,4 %	-14,3 %	-14,3 %	21,7 %
Net combined ratio Finland	100,8 %	115,6 %	153,7 %	77,5 %	82,1 %
<i>Endring i prosent</i>		14,7 %	33,0 %	-49,6 %	5,9 %
<b>Godtgjørelser for øvrige ansatte</b>					
Endring snitt godtgjørelse ansatte (Norge)	2,1 %	6,9 %	-1,5 %	-6,2 %	26,1 %
Endring snitt godtgjørelse ansatte (Protector ASA)	-0,3 %	1,0 %	-1,8 %	-9,8 %	18,5 %

Net combined ratio består av påløpte erstatninger for egen regning og forsikringsrelaterte driftskostnader for egen regning i prosent av opptjent premie for egen regning. En negativ endring i prosent i tabellen over innebærer en forbedring av resultat.

## Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Protector Forsikring ASA for regnskapsåret 2021.

Rapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Generalforsamlingen 7. april 2022 for endelig vedtak.

Oslo 10. mars 2022

Jostein Sørvoll  
(Styrets leder)

Else Bugge Fougner

Randi Helene Røed

Arve Ree  
(Styrets nestleder)

Kjetil Garstad

Mathews Ambalathil

Line Engelmann-Kokkim