

List of Signatures

Page 1/1



Styrets redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023_signert.pdf

Name	Method	Signed at
Sørvoll, Jostein	BANKID	2024-03-12 18:44 GMT+01
Røed, Randi Helene	BANKID	2024-03-12 18:05 GMT+01
Ambalathil, Mathews V	BANKID	2024-03-12 17:30 GMT+01
Fougner, Else Bugge	BANKID	2024-03-12 15:53 GMT+01
Høye, Henrik Wold	BANKID	2024-03-12 15:48 GMT+01
Garstad, Kjetil Andreas	BANKID	2024-03-18 09:52 GMT+01
Ree, Arve	BANKID_MOBILE	2024-03-17 10:27 GMT+01
Giertsen, Tonje Svartberg	BANKID	2024-03-13 09:09 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 206B2F5DDBE34DF1939B15645973A33E

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for 2023

Åpenhetsloven stiller krav om at virksomheter skal utføre aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet i tråd med OECDs retningslinjer, og en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene skal offentliggjøres, jfr. åpenhetsloven §§ 4 og 5. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres årlig, og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Den oppdaterte redegjørelsen gjelder selskapets aktsomhetsvurderinger for virksomheten i Norge for 2023. Oppdateringen bygger på redegjørelsen av 7.9.2023 som gjaldt annet halvår 2022.

Generell informasjon om Protector Forsikring ASA

Protector Forsikring ASA er et norsk skadeforsikringsselskap med virksomhet innen landbaserte forsikringer. Hovedvirksomheten retter seg mot næringslivsmarkedet, offentlig sektor samt markedet for grupperte forsikringsordninger. Forsikringene selges gjennom utvalgte forsikringsmeglere.

Selskapet startet forsikringsvirksomheten i 2004 og selskapets aksjer ble notert på Oslo Børs i 2007. Selskapet har siden oppstart hatt kraftig vekst, og teller i dag over 500 fast ansatte, med kontorer i Stockholm, København, Helsinki, London, Manchester og Oslo.

Selskapets virksomhet er ytterligere beskrevet i årsrapporten og på våre hjemmesider.

Retningslinjer og rutiner

Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Menneske- og arbeidstakerrettigheter er en integrert del av selskapets styrings- og kontrollsystem. Selskapet har både lokale og sentrale styringsdokumenter, som sammen understreker selskapets forpliktelser til å respektere og fremme menneskerettighetene, i egen virksomhet og leverandørkjeden. Prosessbeskrivelsene inneholder blant annet 1) krav til aktsomhetsvurdering av egen virksomhet, 2) krav og metodikk for utføring av aktsomhetsvurdering av eksterne forretningspartnere og leverandører og eventuelle tiltak og 3) ansvars plassering for å utføre vurderingene.

Selskapet har signert FNs prinsipper for bærekraftig forsikring.

Selskapet jobber aktivt og systematisk med HMS, likestilling og inkludering i egen virksomhet. Dette inkluderer opplæring av ansatte, risikovurderinger, utarbeidelse av handlingsplaner og andre tiltak for å sikre et godt arbeidsmiljø og en inkluderende arbeidsplass.

Selskapets Code of Conduct beskriver hvilke krav selskapet stiller til leverandører, og hva de må forplikte seg til. Retningslinjen bygger på de grunnleggende prinsippene i FNs Global Compact som har som formål å sikre menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og antikorrupsjon. Leverandørene er også ansvarlig for å sikre at deres underleverandører oppfyller kravene.

Selskapets prosess for aktsomhetsvurderinger bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Varslingskanaler

Selskapet har etablert en varslingskanal for uønskede hendelser. Dette er en plattform som skal sikre at lovverk og interne retningslinjer blir overholdt. Det er utarbeidet rutiner for oppfølging av varslene. Det er anonymt å melde fra om hendelser, men varsleren kan velge å dele sin identitet. Selskapet har i tillegg etablert interne rutiner for å overholde informasjonsplikten etter åpenhetsloven § 6.



Resultat av aktsomhetsvurderinger

I aktsomhetsvurderingene har selskapet valgt å prioritere leverandørbransjer der selskapet har størst innkjøpsvolum, og der selskapet basert på en overordnet risikovurdering har vurdert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er størst.

Selskapet har ikke avdekket faktisk negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandørkjeden eller forretningspartnere. Selskapets norske virksomhet benytter i all hovedsak nordiske leverandører. De nordiske landene har et sterkt vern for menneske -og arbeidstakerrettigheter og risikoen vurderes derfor generelt som lav.

Tiltak

Åpenhetsloven med tilhørende plikter er innarbeidet i selskapets styringsdokumenter. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og selskapet vil arbeide med å videreutvikle prosessene som skal sikre god praksis for å ivareta og fremme menneskerettigheter.

Oslo, 6. mars 2024

Styret i Protector Forsikring ASA

Jostein Sørvoll
(Styreleder)

Arve Ree
(Nestleder)

Else Bugge Fougner

Kjetil Garstad

Mathews Ambalathil

Randi Helene Røed

Tonje Giertsen

Henrik Golfetto Høye
(Adm.dir.)

